



Mångfald- och jämlikhetspolicy för personalvetarföreningen Dynamicus vid Uppsala Universitet

1. Syfte

Föreningens mångfald- och jämlikhetspolicy ska förstås som Dynamicus grundläggande värderingar och följaktligen vara ett instrument för principiell vägledning. Dokumentet syftar till att tydliggöra Dynamicus förhållningssätt till mångfald, jämställdhet och jämlikhet, samt explicit markera att föreningen inte tolererar någon form av rasism, förtryck, trakassering eller diskriminering, varken i universitetets studiemiljö eller i föreningens verksamhet.

2. Deklaration

Föreningens medlemmar ska verka för en öppen och tolerant miljö där alla personer ska känna sig välkomna oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

2.1 Lika rättigheter

Föreningen Dynamicus ska inom ramen för sin verksamhet aktivt främja sina medlemmars lika rättigheter och skyldigheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

2.2 Jämställdhet

Dynamicus ska i sin roll som personalvetarstudenternas representant noga bevaka jämställdhetsaspekter i utbildningen och se till att studie- och föreningsmiljön präglas av öppenhet och lika behandling oavsett kön.

2.3 Trakasserier

Dynamicus ska vidta åtgärder för att förebygga och förhindra att föreningens medlemmar utsätts för någon form av trakasserier inom föreningens verksamhet.

2.4 Direkt diskriminering

Dynamicus ska inte missgynna någon medlem genom att behandla honom eller henne annorlunda än föreningen behandlar, har behandlat eller skulle ha behandlat någon annan i en jämförbar situation, med anledning av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.



2.5 Indirekt diskriminering

Dynamicus ska inte missgynna någon medlem genom att tillämpa en bestämmelse, ett förfaringsätt eller ett styrelsebeslut som framstår som neutralt men som i praktiken särskilt missgynnar personer med visst kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

3. Definitioner

3.1 Mångfald

Enligt Dynamicus belyser mångfald de likheter och olikheter som finns mellan människor, med uppfattningen att varje människas unika identitet formas av könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion, funktionsförmåga, sexuell läggning och ålder samt olika förhållanden däremellan. Begreppet inkluderar även erfarenheter som exempelvis utbildning, socioekonomisk bakgrund, värderingar och intressen.

3.2 Diskriminering

Dynamicus definition av diskriminering överensstämmer med diskrimineringslagen (SFS 2008:567): Att någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation, om missgynnandet har samband med kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

3.3 Trakasserier

Trakasserier menar Dynamicus är ett uppträdande vilket kränker en persons integritet och värdighet och som direkt eller indirekt relaterat till kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

3.4 Jämställdhet

Med jämställdhet avser Dynamicus att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom föreningens verksamhet.

3.5 Jämlikhet

Med jämlikhet avser Dynamicus att alla individer, oavsett grupp tillhörighet, ska ha lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom föreningens verksamhet.



4. Målsättning och ramverk

Dynamicus mål är att skapa medvetenhet bland sina medlemmar vad gäller mångfald, jämställdhet, jämlikhet, trakasserier och diskriminering. Vidare ska Dynamicus aktivt verka för att upprätthålla en välkomnande miljö där alla människor möts av respekt och behandlas lika oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Den person i Dynamicus styrelse som ansvarar över jämlikhetsfrågor är föreningens utbildningssamordnare. Utbildningssamordnaren förväntas föra studenternas talan i frågor som rör mångfald, jämlikhet, diskriminering och trakasserier, och på ett välbetänkt sätt vidta lämpliga åtgärder och i samråd med styrelsen agera med tydlighet mot den typ av intolerans som beskrivs i dokumentet.

Dynamicus bedömer det som föreningens skyldighet att informera sina medlemmar om gällande värderingar, samt vart de ska vända sig när de upplever sig ha blivit utsatt för diskriminering, trakasserier, eller orättvis behandling kopplat till kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder

Reviderad: 2019-05-16